



Aktennotiz

Datum: 11.12.2023
Für: zu den Akten Swiss Innovation Forces & Inno V
Kopie an: --

Aktenzeichen:

Weiterentwicklung der Zusammenarbeit mit Swiss Innovation Forces AG Halbjahresbeurteilung 2. Halbjahr 2023

Teilnehmende

Mathias Maurer, CEO Swiss Innovation Forces
Michael Noorlander, Head Rocket Swiss Innovation Forces
Elias Schäfer, VP Base Camp Swiss Innovation Forces
Oberst im GSt Dominik Winter, C Innovation Verteidigung
[REDACTED], Stv C Innovation Verteidigung
[REDACTED], HSP Innovation Verteidigung

Einführung

Im Zuge der kontinuierlichen Bestrebungen, unsere Zusammenarbeit mit Swiss Innovation Forces AG (SI4) zu optimieren und weiterzuentwickeln, fand am 11. Dezember 2023 ein konstruktiver Feedback-Workshop statt. Dieser Workshop diente dazu, die Leistungen und Kooperationen der letzten sechs Monate zu evaluieren, Erfolge zu würdigen und gemeinsam Verbesserungspotenziale zu identifizieren.

Positive Aspekte

Die Zusammenarbeit zwischen Gruppe V und SI4 hat positive Entwicklungen hervorgebracht, die sowohl die operative Exzellenz als auch die Innovationskraft unseres Unternehmens stärken. Diese gewichten besonders stark, auch wenn es in der Natur der Sache liegt, dass Verbesserungspotenziale in einem Aufbau- und Verbesserungsprozess mehr Raum einnehmen.

Strategische Ausrichtung und Unternehmensaufbau:

Die strategische Ausrichtung und der grundsätzliche Aufbau von SI4 sind unbestritten und anerkannt,

Armeestab A Stab
Dominik Winter
Papiermühlestrasse 13E
3003 Bern
Tel. +41 58 48 54176
Dominik.Winter@vtg.admin.ch

was eine solide Grundlage für die Zusammenarbeit und Weiterentwicklung schafft. Der Aufbau von SI4 als Innovationseinheit ist zukunftsweisend. Die meist positive Resonanz unserer Stakeholder bestätigt dies.

Swarming Events und Scrum-Kurse:

Die Durchführung von Swarming Events und Scrum-Kursen hat sich als effektive Methode zur Inspiration, zur Schaffung von positiven Bildern und zur Verbreitung agiler Praktiken erwiesen. Diese Initiativen leisten bereits erste Beiträge zur Stärkung unserer Innovationskultur.

Professioneller Auftritt und Kommunikation:

Die regelmässigen Updates an Stakeholder zeugen von Professionalität und tragen zum Aufbau von Vertrauen bei. Der direkte Austausch mit Stakeholdern auf verschiedenen Ebenen hat die Transparenz und Zusammenarbeit verbessert.

Team und Engagement:

Das Fachwissen im Projektmanagement und das ausserordentliche Engagement der Mitarbeitenden bei SI4 sind besonders hervorzuheben. Diese Faktoren sind treibende Kräfte hinter dem Erfolg unserer Innovationsprojekte.

Verbesserungspotenziale

Obwohl viele Aspekte der Zusammenarbeit bereits gut funktionieren, gibt es Bereiche, in denen wir gemeinsam noch besser werden müssen. Die folgenden Punkte spiegeln die Diskussionen des Workshops wider und bieten Ansätze für zukünftige Verbesserungen.

Einhalten von Vorlauf-Fristen:

Das Einhalten von Vorlauf-Fristen, insbesondere für das Innovationsboard, ist essentiell für eine effiziente Planung und Umsetzung unserer Vorhaben. Eine Verbesserung in diesem Bereich ist zwingend und wird den Rückhalt sowie die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden erheblich stärken.

Kommunikation und Event-Management:

Eine rechtzeitige und präzise Kommunikation bezüglich Event-Einladungen ist entscheidend, um die interne und externe Beteiligung zu maximieren. Die Optimierung des Event-Managements wird die Sichtbarkeit und Wirkung unserer gemeinsamen Initiativen stärken.

Implementierung des Self-Service Portals:

Die Entwicklung und Einführung eines Self-Service Portals würde den Zugang zu Informationen und Dienstleistungen für unsere Mitarbeitenden vereinfachen und die Effizienz steigern.

Erreichbarkeit und Rückmeldung:

Die Verbesserung der Erreichbarkeit und das Sicherstellen zeitnaher Rückmeldungen sind wichtig, um eine reibungslose Kommunikation und Zusammenarbeit zu gewährleisten.

Qualitätssicherung bei Dokumenten:

Eine erhöhte Aufmerksamkeit für Detailgenauigkeit in Dokumenten und Offerten wird das Vertrauen in die administrativen Prozesse stärken und die Effizienz unserer Zusammenarbeit verbessern.

Feedback und Implementierung von Verbesserungen:

Die systematische Umsetzung von Feedback und die konsequente Implementierung vereinbarter Massnahmen sind entscheidend, um kontinuierliche Verbesserungen zu realisieren und die Zusammenarbeit zu stärken.

Verständnis und Transparenz der Rolle von SI4

Es ist wichtig, dass alle Mitarbeitenden der Gruppe V ein klares Verständnis von den Aktivitäten und der Rolle von SI4 sowie von Innovation V haben. Dies erfordert eine verbesserte interne Kommunikation und Bildungsinitiativen, um die Sichtbarkeit und das Verständnis der Beiträge von SI4 zu erhöhen.

Gemeinsamer Auftritt und Storytelling:

Ein einheitlicher und abgestimmter Auftritt von SI4 und Inno V ist essenziell, um eine kohärente Story zu vermitteln. Dies stärkt nicht nur das interne Zusammengehörigkeitsgefühl, sondern auch das externe Image unserer Innovationsbemühungen.

Vorab-Information bei Stakeholder-Auftritten und Events:

Eine proaktive Kommunikation über geplante Auftritte bei Stakeholdern kann Missverständnisse vermeiden und eine stärkere Synergie zwischen SI4 und Inno V fördern. Dies erfordert einen strukturierten Informationsaustausch und eine verbesserte Planung.

Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten:

Die Definition und Kommunikation klarer Rollen, insbesondere bezüglich der Business Owner in Projekten, ist entscheidend für den Erfolg unserer Initiativen. Dies beinhaltet die Einbindung aller relevanten Entscheidungsträger und die Sicherstellung, dass die Verantwortlichkeiten und Erwartungen klar sind.

Implementierung des Innovationsprozesses:

Die konsequente Umsetzung des im Leitfaden definierten Innovationsprozesses ist grundlegend für die systematische Entwicklung und Realisierung von Innovationsprojekten. Dies erfordert eine stärkere Fokussierung auf die definierten Prozessschritte und die Anpassung an projektspezifische Anforderungen.

Proaktivität und Dialog bei Problemlösungen:

Eine proaktive Haltung bei der Identifikation und Lösung von Problemen, gekoppelt mit einem offenen Dialog, stärkt die Zusammenarbeit und fördert eine Kultur der Lösungsorientierung. Dies umfasst die Entwicklung von Vorschlägen für Herausforderungen und die Bereitschaft zum konstruktiven Austausch. Inno V erlebt noch zu viel reaktives Verhalten ohne vorgängige Abstimmung und bietet insbesondere hier Unterstützung an.

Tieferes gemeinsames Verständnis und Engagement für die Innovationskultur:

Es ist entscheidend, dass alle Beteiligten bei SI4 den zentralen Auftrag verstehen, die Innovationskultur und das innovative Arbeiten zu fördern. Dies beinhaltet die Bereitschaft, sich mit systemischen Herausforderungen auseinanderzusetzen und die Innovationskultur aktiv zu gestalten. Dies insbesondere auch im Community Management und den Phasen Ideate und Validate – nicht erst in den einzelnen Innovationsprojekten.

Fazit und Ausblick

Die Zusammenarbeit zwischen Gruppe V und SI4 hat sich als fruchtbar und wertvoll erwiesen. Die während des Workshops identifizierten Verbesserungspotenziale bieten uns die Möglichkeit, unsere Kooperation weiter zu optimieren und gemeinsam noch erfolgreicher zu sein. Wir sind zuversichtlich, dass die Umsetzung der vereinbarten Massnahmen unsere Innovationskraft weiter stärken und unsere Position als führende Kräfte im Bereich Innovation festigen wird.

Konkrete Massnahmen fliessen nun in die neu gestaltete an agilen Grundsätzen orientierte Zusammenarbeit ein. Die Heartbeat- und Sprint-Perioden von SI4 werden an die Sprints von Inno V angeglichen. Vor jedem Sprint soll ein gemeinsames Planning, nach jedem Sprint eine Review der Ergebnisse mit den betroffenen Stakeholdern stattfinden.

Diese Aktennotiz wurde am 22.02.2024 finalisiert. Sie enthält aber lediglich den Stand der Diskussionen vom Dezember 2023 und wurde nicht erweitert.

Feedback erhalten:

CEO Swiss Innovation Forces AG



Mathias Maurer

Für die Aktennotiz:

Chef Innovation Verteidigung



Oberst i Gst Dominik Winter

Anhänge

- Präsentation Swiss Innovation Forces: Halbjahres-Review Inno V x SI4 (11.12.2023)
- Miro-Board der Diskussion, Halbjahres-Review Inno V & Notizen aus dem Workshop (11.12.2023)